

# HÅLLBARHETSRAPPORT

WeAudit Sweden AB

2020-09-16

Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2019/2020 och baserar på genomförda och planerade åtgärder/initiativ inom miljömässiga, sociala och ekonomiska segment. Vår hållbarhetsstrategi är framtagen utifrån våra nuvarande förutsättningar men vi strävar efter att kontinuerligt utveckla arbetet och bredda ansvarstagandet. Vi använder PURE ACTs plattform som ett verktyg i vårt hållbarhetsarbete.



PURE ACT  
Change through action

# 1. FÖRARBETE

Vi har genomfört:

## **Nulägesanalys med PURE ACT**

Genomfördes 24 augusti 2020.

### **Intressentanalys**

Våra viktigaste intressenter:

- Kunder
- Befintliga och potentiella medarbetare/delägare
- Tillsynsmyndighet

### **Väsentlighetsanalys**

Vi har analyserat våra interna styrkor och svagheter inom miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Vi har även analyserat våra externa möjligheter att maximera den positiva effekten av vårt hållbarhetsarbete samt de externa hot som skulle kunna försvåra vårt arbete. Baserat på dessa analyser samt på krav och förväntningar från våra viktigaste intressenter har vi beslutat att prioritera följande väsentlighetsområden/globala mål:

3. God hälsa och välbefinnande
5. Jämställdhet
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
10. Minskad ojämlikhet
12. Hållbar konsumtion och produktion
16. Fredliga och inkluderande samhällen

### **Beräkna klimatavtryck**

Vi har beräknat vårt klimatavtryck med hjälp av ClimateHeros klimatkalkylator. Vårt avtryck för år 2019 är 1,6 ton koldioxidekvivalenter per medarbetare. Vi har valt att klimatkompensera för våra utsläpp till 200 procent.

### **Möjligheter och hot**

Möjligheter att maximera den positiva effekten av vårt engagemang:

- Inspirera kunder att bredda sitt hållbarhetsengagemang och upprätta hållbarhetsrapporter
- Ställa krav på leverantörer

- Föregå med gott exempel i branschen
- Stötta ideella organisationer genom reducerade priser på våra tjänster

Hot som kan försvåra/försvaga vårt engagemang:

- Brist på resurser och intresse hos våra kunder
- Tidsbrist internt
- Branschkollegor satsar på hållbarhet och blir mer attraktiva för kunderna

## 2. RAPPORTERA ENLIGT HÅLLBARHETSLAGEN

Vi har genomfört:

### **Lämnat uppgifter om policys**

Inom segmenten Arbetsmiljö, Jämställdhet & mångfald, Samhälle och Utsläpp & transport återges våra interna policys.

### **Beskrivit positiv och negativ påverkan**

Positiva inverkan:

På WeAudit ser vi till människan först. Vi anpassar oss efter våra kunder och gör revision roligt, begripligt och värdefullt. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och därför främjar vi balans mellan arbetsliv och fritid.

Med våra digitala processer och applikationer minskar vi vår egen och våra kunders miljöpåverkan. Vi försöker även främja ett hållbart samhälle och näringsliv genom att inspirera både våra medarbetare och kunder till ett högre hållbarhetsengagemang. Det är relevant att vi som revisorer vidgar vår kompetens gällande hållbarhet då Årsredovisningslagen omfattar såväl finansiell rapportering som hållbarhetsrapportering. I rollen som revisor har vi också ett ansvar att rapportera och på så sätt motverka korruption, penningtvätt och finansiering av terrorism.

Negativ inverkan:

Våra digitala processer medför hög energiförbrukning och det är därför viktigt att vi ser över hur vi kan minimera de negativa effekterna. Vi ställer ännu inga formella

krav på våra leverantörer och vi är medvetna om att vi behöver bilda oss en bättre förståelse för deras positiva och negativa påverkan för att på sikt kunna säkerställa att vi är hållbara i alla led.

Vår bransch präglas av utmaningar kopplat till jämställdhet och därför måste vi se över hur vi kan bidra till att utrota diskriminering av kvinnor och främja fullt deltagande för kvinnor i ledarskap. En annan utmaning för vår bransch är perioder av hög arbetsbelastning vilket kan leda till såväl psykisk som fysisk ohälsa hos våra medarbetare.

### **Beskrivit risker kopplade till väsentliga områden**

Allt fler företag prioriterar hållbarhetsarbete och det ligger i vårt intresse att föregå med gott exempel i vår bransch. Vi vill kunna möta krav och förväntningar från våra intressenter och vi arbetar därför proaktivt med hållbarhet. Risken är annars att vi förlorar befintliga och potentiella kunder. WeAudit riskerar dessutom att förlora sitt goda rykte om vi inte prioriterar hållbarhetsfrågor vilket kan göra det svårt att rekrytera medarbetare och behålla goda relationer till leverantörer och partners.

### **Beskrivit principer för mångfald i styrelsen**

Se segmentet Jämställdhet & mångfald.

### **Lämnat upplysningar om anti-korruption**

Se segmentet Samhälle.

### **Lämna upplysningar om miljö**

Se segmenten Avfall, Energi & vatten, Inköp & inhyrning, Utsläpp & transport samt Övrig hållbarhet.

### **Lämnat upplysningar om sociala förhållanden**

Se segmenten Arbetsmiljö, Jämställdhet & mångfald, Mänskliga rättigheter och Samhälle.

### **Lämnat upplysningar om personalrelaterade frågor**

Se segmenten Arbetsmiljö, Jämställdhet & mångfald, Mänskliga rättigheter och Samhälle.

## **Lämnat upplysningar om mänskliga rättigheter**

Se segmentet Mänskliga rättigheter.

### **Beskrivit affärsplanen**

Vi är en revision- och rådgivningsbyrå med ägarledda företag som kunder. Vi ska förändra hur revision görs och hur den upplevs, med mål att skapa maximal glädje för företagare, medarbetare och samhället. Vi tror på framgång genom att utveckla smarta arbetsmetoder och en rolig arbetsplats med balans i livet för våra medarbetare.

## ARBETSMILJÖ

Vi har genomfört:

### **Ergonomisk arbetsmiljö**

Samtliga medarbetare har höj- och sänkbara skrivbord samt ergonomiska kontorstolar med flera justerbara funktioner. Vid behov köper vi in särskilda hjälpmedel om en medarbetare önskar det.

### **Träning på arbetstid**

Vi tror på att motion ökar våra medarbetares välmående, motivation och koncentrationsförmåga och vi uppmuntrar därmed våra medarbetare att träna under arbetstid. För tillfället ger vi 1 timma per vecka betald ledighet för träning.

### **Statistik för personalomsättning**

Vi har ca 5% personalomsättning vilket vi bedömer som mycket lågt i relation till branschen.

### **Medarbetarsamtal**

Vi har årliga coaching- och målsamtal, samt utveckling- och lönesamtal för att ge medarbetarna bästa förutsättningar att utvecklas hos oss.

### **Medarbetarförmåner**

Utöver ekonomisk kompensation erbjuder vi medarbetarna friskvårdsförmån, friskvårdsbidrag, tjänstepension, sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring samt hälsokontroller och kompenserad flyttid.

### **Arbetsmiljöpolicy**

Vår arbetsmiljöpolicy återfinns i vår personalhandbok. Personalhandboken kan alla medarbetare ta del av på vårt intranät och gås igenom vid nyanställning och vid större förändringar.

### **Förslagslåda**

Vår förslagslåda ligger åtkomlig på intranätet för alla medarbetare. Vi har samlat in 230 förslag varav 126 är genomförda eller planerade.

### **Kompetensutbildning**

Vi erbjuder kontinuerlig utbildning i våra interna processer och verktyg utöver lagstadgade krav på 40 timmar utbildning per år.

### **Personalmöten**

Vi inleder arbetsveckorna med kontorsmöten där vi planerar veckan och har gemensam fika.

### **Avtal för hälsa och säkerhet**

Vi har sjukvårdsförsäkring samt tillgång till e-doktor för mindre åkommor samt psykolog.

### **Företagsaktiviteter**

Samtliga kontor har en gemensam träff som vi kallar WeMeet. Dessa har vi normalt ca 8 gånger per år. Utöver detta gör vi lokala kick-offs.

### **Förebygg sjukdom**

Vi har en särskild smittspridningspolicy.

### **Gym på kontoret**

Vi erbjuder gymkort på lokal gymkedja för våra anställda som friskvårdsförmån.

## **Flexibelt arbete**

Medarbetarnas primära arbetsplats är från våra kontor men en frihet finns att jobba på distans vid behov. Arbetet får ske hemifrån, på caféer eller liknande utifrån vad som passar medarbetaren bäst.

För oss på WeAudit är det viktigt att våra medarbetare har en balans mellan fritid och arbete. Våra medarbetarna har därför möjlighet till flexibla arbetstider för att få ihop livspusslet.

## **Undersökning av medarbetarnöjdhet**

Vi gör årliga undersökningar avseende medarbetarnöjdhet kopplat till våra interna värderingar. Våra medarbetare har vid senaste undersökningen angett 4,4 av 5 på frågan om de skulle rekommendera WeAudit som arbetsgivare till en annan revisor.

# AVFALL

Inom kort planerar vi att genomföra:

## **Avfallssortering**

Under 2021 har vi som mål att förbättra våra möjligheter att sortera avfall på kontoren.

# ENERGI & VATTEN

Inom kort planerar vi att genomföra:

## **Hållbar elleverantör**

Under 2021 ska vi se över vårt elavtal med mål om att endast använda förnyelsebar energi.

# INKÖP & INHYRNING

Inom kort planerar vi att genomföra:

## **Inköspolicy**

Under 2021 ska vi upprätta en inköspolicy som anger vad vi prioriterar vid inköp av varor och tjänster. I största möjliga mån ska vi välja produkter som är bäst för människa och miljö samt leverantörer som själva har ett internt hållbarhetsarbete. Policyn ska underlätta valen för våra medarbetare.

# JÄMSTÄLLDHET & MÅNGFALD

Vi har genomfört:

## **Mångfaldspolicy**

Styrelseledamöter och ledningsgrupp väljs på meriter och vi eftersträvar en bredd kopplat till diskrimineringsgrunderna i styrelsens sammansättning.

# MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi har genomfört:

## **Policy vid diskriminering**

I vår personalhandbok återfinns vår policy för diskriminering, hur vi förebygger det samt vilka åtgärder som vidtas om oegentligheter förekommer.

## **Policy vid kränkande särbehandling**

I vår personalhandbok återfinns vår policy för kränkande särbehandling.

## **Rättvis rekrytering**

Vi strävar vid rekrytering efter att hitta personer som kompletterar oss vad gäller mångfald.



# SAMHÄLLE

Vi har genomfört:

## **Antikorrupsionsplan**

Vi eftersträvar god affärsetik och i enlighet med god revisions sed och revisorslag accepterar vi ingen form av korrupsion eller givande/tagande av muta. För oss innebär det att vi följer de lagar som är relevanta för vår verksamhet, är tydliga i vår kommunikation med kunder, upprättar tydliga avtal och uppmärksammar olustiga situationer. Konfidentiell information som rör våra kunders verksamheter används enbart för det avsedda ändamålet. Om vi ger eller tar emot gåvor sker det öppet och med måttfullhet.

Inom kort planerar vi att genomföra:

## **Pro Bono-uppdrag**

Vi vill skapa ett erbjudande för våra tjänster till självkostnadspris för organisationer som jobbar huvudsakligen för att förverkliga dom globala målen eller som arbetar ideellt till förmån för samhället.

# UTSLÄPP & TRANSPORT

Vi har genomfört:

## **Klimatkompensera**

Vi har valt att klimatkompensera för de utsläpp vi själva inte kunnat reducera. Klimatkompensationen gjordes via ClimateHero och i projekt certifierade enligt Gold Standard.

## **Resepolicy**

Vi reser sparsamt och med omtanke för miljön. Vi väljer i första hand det alternativ som ger lägst totalkostnad och miljöpåverkan.

Vi prioriterar spårbunden trafik när det är möjligt. Resor inrikes ska förutom i undantagsfall ske med tåg.

Mer information om hållbara tjänsteresor återfinns i vår personalhandbok.

### **Telefon- och webbmöten**

Vi minskar resande genom att, när det är lämpligt, använda oss av digitala mötesverktyget för interna och externa möten.

### **Uppmuntra medarbetarna att beräkna sitt klimatavtryck**

Under en medarbetarutbildning uppmuntrade vi våra medarbetare att själva beräkna sitt klimatavtryck via ClimateHeros klimatkalkylator för privatpersoner.

Inom kort planerar vi att genomföra:

#### **Hållbar tjänstebil**

Vi erbjuder så kallade löneväxlingsbilar till våra anställda som en förmån och avser utforma förmånen så att vi stimulerar medarbetarna att välja miljöbilar.

## ÖVRIG HÅLLBARHET

Vi har genomfört:

#### **Hållbarhetsrevision**

Vi har låtit vår revisor granska att vår Hållbarhetsrapport för år 2020 uppfyller kraven i Hållbarhetslagen (ÅRL).

Under 2020 kommer vi även börja erbjuda våra kunder granskning av deras hållbarhetsrapporter.

#### **Hållbarhetsutbildning**

Den 9 september 2020 tog alla våra medarbetare del av en hållbarhetsutbildning tillsammans med PURE ACT. Under utbildningen fick vi lära oss mer om grunderna inom hållbarhetsbegreppet och om FNs 17 globala mål. WeAudits hållbarhetsarbetet presenterades och våra medarbetare fick lära sig hur hållbarhetsrevision går till samt hur vi som revisorer kan bidra till ett hållbart näringsliv.

## **Undvik pappersutskrifter**

WeAudit arbetar på ett moderniserat och digitalt sätt vilket minskar våra pappersutskrifter i vårt dagliga arbete.

Vi har också digital bokföring, fakturering och lönespecifikationer.

Vi uppmuntrar och hjälper även kunder att digitalisera sin bokföring och erbjuder digital signering av kunders årsredovisning.

## **Digital marknadsföring**